



Apple 反貪污政策

貪污行為多樣化，最常見的形式為賄賂。Apple 絕不容忍我們的業務往來涉及任何形式的貪污行為。若您對應對方式或是否涉及貪污有疑慮，請聯絡 Business Conduct。

賄賂

賄賂是指為獲得或維持業務，或為獲取不當利益，而提供或贈送任何有價物給任何人。

無論對象為公職人員或私人團體，提供或接受任何賄賂皆屬違法。

所謂「任何有價物」範圍廣泛，包括現金、相當於現金的禮品卡、禮品、餐飲、旅遊和娛樂，或承諾或保證有價物。也可以是工作機會。Apple 嚴禁以任何形式的工作機會，包括實習或約聘職，作為獲取或保留業務，或取得業務優勢的手段。如需其他資訊，請參閱反貪污招聘政策。

基於合法業務目的，提供合理的業務餽贈、餐飲和款待，在符合國際和當地反貪污法律規定的範圍內，方可進行，惟仍須遵守 Apple 政策。詳細規定請參閱 Apple 商業行為政策。

回扣是賄賂的一種，意指向他人提供金錢或有價物，用以交換向第三方提供某些對價。第三方可能要求提供資訊、折扣或施惠。如同其他賄賂，回扣的形式多樣，可能是現金或相當於現金的禮品、餐飲和娛樂款待。Apple 嚴格禁止回扣。

疏通費也是一種賄賂行為，通常用於促進或加速非自由裁量的例行公務順利進行。這些款項往往由基層公務人員索取，以換取依慣例本應由該官員提供的服務。Apple 嚴格禁止支付疏通費。然而，若面臨直接的健康或安全威脅，或許可以破例，此時必須立即向 Business Conduct 團隊報告。

根據反貪污法規，直接支付給政府或公營機構已公告且經明文規定的加速費用，則不屬於疏通費。例如，為加速護照申請、包裹運送或簽證等政府文件的處理作業而支付的規費，只要是支付給政府機構而非個人，且費用項目已公開，則不屬於貪污法規的疏通費。若您對某項費用的合法性存疑，請務必諮詢 Business Conduct 團隊。

公職人員

「公職人員」泛指所有領取政府薪資或擔任公職的人員。這包括各級政府 (地方、州/省、中央) 或公共國際組織職員，以及公立 (政府擁有或經營) 學校、醫院和公營企業員工。無論職稱或職位，只要任職於上述機構，即視為公職人員。在某些情況下，判斷一個人是否為公職人員可能較為困難，尤其是當其以私人身分與您互動時。若您不確定，請聯絡 Business Conduct 尋求指引。

在許多情況下，向公職人員提供禮品、餐飲、旅遊和娛樂款待都有特定準則可依循。這些準則通常也適用於公職人員的直系親屬。向美國公職人員提供禮品和餐飲招待，必須遵守「涉及政府或公職人員或官員的活動所適用的道德政策」。向非美國的公職人員和官員提供餐飲，則必須遵守「向非美國官員提供商業用餐的允許限制」中的各國或地區圖表。

若因產品和服務的推廣、展示或說明需要，且當地法律許可，Apple 可向直接相關的公職人員或官員支付合理的差旅費，但須事先取得 Business Conduct 或 Legal 部門核准。若要舉辦邀請公職人員或官員參加的活動，必須遵守「涉及政府或公職人員或官員的活動所適用的道德政策」。

第三方

若第三方因 Apple 業務而提供賄賂、回扣及/或疏通費，Apple 可能須承擔相關責任。第三方也有義務確保其委託的第三方 (例如承包商或代理商) 同樣了解並遵守本政策及相關反貪污法規。不得利用第三方來規避法律或本政策。「故意不知情」並非免責的藉口。

在聘用即將代表 Apple 接洽政府或公職人員的第三方之前，請聯絡 globalcompliance@apple.com，以評估是否需要進行額外的盡職調查。如需其他資訊，請參閱盡職調查政策。

與第三方和承包商往來時，請留意以下警訊，如果發現以下情況，請立即通知 Business Conduct：

- 有關賄賂的傳聞或不良名聲；
- 涉及與公職人員或政府機構互動的發票或請款單過於簡略，例如要求一次付清、請領過高佣金或費用，或要求透過第三方或其他國家或地區付款；
- 與公職人員或政府部門關係密切，或堅持聘用特定顧問，或聘請提供極少價值，甚至沒有帶來任何價值的顧問。

準確記錄和內部控管

Apple 必須依法編製並保存紀錄，如實反映公司所有交易，並維護一套完整的內部會計控制系統。這包括保留證明文件和適當核准。

所有相關紀錄 (包括發票、費用報告和任何其他商務紀錄) 必須準確反映交易，不得以任何方式扭曲事實、遺漏資訊或竄改紀錄或報告。提供的資訊應盡可能詳細。在與公職人員或政府機構互動時，應詳細說明服務內容 (包括所提供服務和/或執行任務的細節)、與政府互動細節，以及成本明細。避免籠統描述，例如「施工與專案管理」、「產品認證」或「設計費用」。

若遭要求行賄或提供回扣，應堅決拒絕，說明這類付款違反法律和 Apple 政策，並向 Business Conduct 團隊回報事件。

報告潛在或實際違規情事

若對特定業務決策或做法的適當性存疑，請諮詢 Business Conduct。密切監控第三方，特別是代表 Apple 或出於 Apple 的利益與公職人員互動的第三方。員工若知悉任何不當行為或可疑活動，包括可能違反本政策和法律，應立即向 Business Conduct 或 Legal 部門舉報此類不當行為。

問題

所有與本政策所載資訊相關的問題，應直接向 Business Conduct 團隊提出。

絕不容許報復行為

對於任何基於善意向管理階層、HR、Legal、Internal Audit、Finance 或 Business Conduct 提出申訴或參與相關調查的人，Apple 絕不會施加報復，也不容許報復行為。